

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP) - 2021
SPECIALISTERNE BRASIL

1. DECLARAÇÃO DO DIRETOR EXECUTIVO

Nós, da Specialisterne Brasil, organização social que tem como objetivo a formação e inclusão de pessoas com autismo no mercado de trabalho, nos sentimos muito satisfeitos em apresentar nossas ações neste COP, ações estas que expressam nosso compromisso com os 10 Princípios do Pacto Global - Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

A Specialisterne foi criada em 2004 por Thorkil Sonne, na Dinamarca. Thorkil é pai de um jovem com autismo e, a partir de sua vivência pessoal, criou um modelo de formação e inclusão profissional de pessoas com autismo na área de tecnologia. Atualmente, a Specialisterne está presente em 21 países com projetos em 50 cidades. Já fomos responsáveis pela inclusão de mais de 10.000 pessoas com autismo no mundo e nosso modelo de empreendedorismo social já foi referendado por estudos independentes, tais como da Escola de Negócios de Harvard e MIT.

Antes de indicarmos nossas ações, é importante lembrar de nossa missão que é contribuir para a criação de empregos para pessoas com autismo e diagnósticos similares. Estamos pautados em:

- Divulgar a mensagem da Specialisterne
- Proporcionar formação e emprego
- Disseminar nosso conhecimento e compartilhar nossas melhores práticas

Nossa visão é de um mundo onde todas as pessoas tenham oportunidades iguais no mercado de trabalho. Os valores que nos orientam são:

- **Respeito:** Nós nos esforçamos para criar um ambiente de trabalho abrangendo a diversidade e respeitando as necessidades e as habilidades dos indivíduos.
- **Adaptação:** Escutamos, aprendemos e apoiamos uns aos outros.
- **Acessibilidade:** Compartilhamos conhecimentos e experiências e trabalhamos abertamente com nossos parceiros externos.
- **Clareza:** Cumprimos as nossas promessas e estabelecemos metas claras.

Como demonstração de nosso compromisso com os Princípios do Pacto Global e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), desenvolvemos parcerias com empresas comprometidas na valorização da Diversidade e Neurodiversidade, onde concentramos todos nossos esforços em contribuir com a criação de oportunidades de trabalho para nossos assistidos que são as pessoas com autismo.

O trabalho realizado no Brasil já proporcionou a inclusão profissional de mais de 180 pessoas, impactando suas vidas e de seus familiares.

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Princípios 1 e 2 - Direitos Humanos

A Specialisterne tem como objetivo contribuir com a criação de 1 milhão de postos de trabalho no mundo, sendo esta diretriz alinhada com a igualdade de oportunidade para todos e todas. A partir de nossas parcerias com grandes empresas no Brasil, desenvolvendo projetos de valorização da neurodiversidade, temos clareza que impactamos estas organizações, contribuindo para uma mudança de cultura, onde o respeito aos direitos humanos é a base para equipes diversas e engajadas.

A Specialisterne está presente em diversos fóruns e eventos onde são discutidas ações de valorização dos direitos humanos nas empresas brasileiras. Atualmente, participamos de grupos e movimentos de articulação social, com o envolvimento de instituições governamentais e não-governamentais, públicas e privadas, destinado a estimular os estudos, a promover o debate e a mobilização para a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, como a Talento Incluir, Instituto Jô Clemente, Mais Diversidade, Fórum Paulista de Entidades de Pessoas com Deficiência, a Câmara Paulista para Inclusão da Pessoa com Deficiência, a Rede Empresarial de Inclusão Social e a Rede do Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade. Também participamos das ações promovidas pela Rede Brasil do Pacto Global, onde enfatizamos nosso envolvimento e contribuição para Direitos Humanos.

Reconhecimentos que fortalecem e validam nossa atuação:

- Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade: 1º lugar na categoria Pessoas com Deficiência, em 2021, 2020, 2019 e 2018;
- Prêmio ODS Pacto Global 2019;
- IV e V Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência: 1º lugar na categoria pequenas e médias empresas, em 2017 e 2018;
- 8º Prêmio de Gestão do Absenteísmo e Reabilitação Profissional - 2018: Categoria Prestação de Serviços;
- Prêmio Ações Inclusivas para Pessoas com Deficiência - 2017.

Princípios 3, 4, 5 e 6 - Trabalho

Para contextualizar a realidade das pessoas com autismo no Brasil, novos números estatísticos publicados em 02 de dezembro de 2021, pelo CDC - Centro de Controle de Doenças e Prevenção do governo dos EUA, mostram o aumento na prevalência do diagnóstico de autismo de 1 para cada 44 crianças que nascem. Estima-se que, no Brasil, tenhamos cerca de 2 milhões de pessoas com autismo. Estudos da Inglaterra e Espanha apontam que mais de 85% das pessoas dentro do espectro do autismo estão desempregadas.

Para lidar com este fato, a Specialisterne possui um programa de formação e capacitação na área de tecnologia com duração de até 4 meses, onde são desenvolvidas habilidades técnicas

e também socioprofissionais para as pessoas autistas que são atendidas no programa. A equipe responsável pela formação é composta por psicólogos, especialistas em desenvolvimento profissional e especialistas em Tecnologia da Informação (TI) que dão todo suporte para que as pessoas tenham todos os apoios necessários para sua capacitação, inclusão profissional, desenvolvimento pessoal e encareiramento dentro das organizações.

A Specialisterne se propõe a contribuir com a criação de empregos para pessoas com autismo, buscando ser uma organização que promove, na maioria das vezes, uma primeira experiência profissional para esses jovens. Em 6 anos de atuação no Brasil, foram formadas 250 pessoas autistas pelo programa e contribuimos com a inclusão de 180 profissionais em diversas áreas de atuação, e empresas de diferentes segmentos.

Princípios 7, 8 e 9 - Meio ambiente

A Specialisterne não tem ações específicas nesta temática.

Contudo, vale ressaltar que, devido ao público atendido, adequamos a localização onde o escritório seria constituído. Alguns aspectos levados em conta foram o fácil acesso ao transporte público, a segurança relativa, andar baixo (estamos no 2º andar) para facilitar a mobilidade nos momentos de intervalo, durante o período de Formação, além das salas estarem voltadas para o fundo, em contraposição à rua principal, onde poderia haver mais ruído.

Tecnologias como Gmail (cuja capacidade de hospedagem é ampla e diminui a necessidade de infraestrutura tecnológica) e ferramentas para realizar reuniões e conversas à distância como Skype (substituindo a necessidade do deslocamento) são de uso corrente e diminuem consideravelmente o impacto ambiental da operação.

Princípio 10 - Anticorrupção

Temos nossos compromissos assumidos junto ao Pacto Global da ONU desde 2018, baseados em nossos valores.

Nos responsabilizamos em cumprir as normas aplicáveis e que versem sobre atos de corrupção e atos lesivos contra a administração pública, na forma da Lei n.º 12.846/13, mantendo políticas e procedimentos internos que assegurem integral cumprimento de tais normas; disponibilizando conhecimento de tais normas a todos os profissionais que se relacionem com nossa organização; e, abstendo de praticar atos de corrupção e de agir de forma lesiva à administração pública, nacional ou estrangeira, no interesse ou para benefício, exclusivo ou não.

A gestão da Specialisterne é participativa, incluindo desde a abertura de documentos para a equipe até sua participação em decisões relevantes como o processo seletivo de novos colaboradores e construção da estratégia comercial, o que previne favorecimentos.

No trato com nossos clientes e parceiros, desde o momento em que as propostas são apresentadas, é estabelecida uma relação de respeito e transparência de dados. Os contratos firmados também garantem confidencialidade às informações que recebemos e que são entregues aos clientes.

3. RESULTADOS

Em 6 anos de presença no Brasil, com projetos realizados nas cidades de São Paulo, São Leopoldo, Rio de Janeiro e Hortolândia, e sua Unidade de Formação em São Paulo, o projeto proporcionou a formação de 250 pessoas com autismo, contribuindo com a inclusão de mais de 170 profissionais no mercado de trabalho.

Além da formação para os alunos, a Specialisterne Brasil oferece apoio para as empresas receberem os profissionais autistas, e assim, realizar as adaptações necessárias para que uma inclusão de qualidade aconteça.

Como parte da formação nas empresas e das equipes, a organização realiza acompanhamento e suporte especializado dos profissionais autistas e promove workshops de sensibilização sobre autismo e neurodiversidade, preparo para as entrevistas dos profissionais, entre outros.

Devido à pandemia do Covid-19, o programa da Specialisterne que sempre foi realizado no escritório de São Paulo - SP passou para o formato híbrido, com atividades presenciais e remotas. Os acompanhamentos e apoios junto aos colaboradores e clientes da Specialisterne também foram adaptados e realizados no formato online, para garantir a segurança, saúde e bem-estar de todos, mantendo os compromissos assumidos e o contato periódico, mesmo que a distância.

Os estudantes que participaram da formação, eram de diferentes locais do Brasil, como São Paulo (Campinas, Praia Grande, São Paulo, Caçapava, Caieras, São José dos Campos, Guararema, Carapicuíba, Osasco, Caraguatatuba, São Roque, Itapecerica da Serra, Itatiba), Rio de Janeiro, Minas Gerais (Itajubá, Belo Horizonte), Santa Catarina (Florianópolis), Paraná (Curitiba), Rio Grande do Sul (Porto Alegre), Acre (Cruzeiro do Sul) e Sergipe (Aracaju), com uma média de idade de 28 anos.

Tivemos em 2021, 130 profissionais acompanhados pela Specialisterne, realizando atividades de testes e desenvolvimento de software e tarefas administrativas em parceiros como Itaú, SAP Brasil, Johnson & Johnson, IBM, Accenture, Iguatemi, CCEE, BV, C6 Bank, Gerdau, Boticário, Vivo, Oxiten, Danone, Fleury, BTG Pactual, Grafeno, Nestlé, entre outros, contribuindo para a criação de projetos para valorização da neurodiversidade nas empresas brasileiras.

Como parte da missão da Specialisterne, realizamos apresentações que transmitem a mensagem sobre a possibilidade de trabalho e talento das pessoas com autismo, considerando

participações em Simpósios, Congressos, Webinars, apresentações em empresas, Lives e eventos na própria Specialisterne, bem como, presença nas mídias.

PRINCIPAIS EVENTOS 2021

- Celebração do Dia Mundial da Conscientização sobre o Autismo de 2021, evento realizado no dia 08 de abril - [link](#)
- Live "Neurodiversidade nas Empresas", em parceria com o Iguatemi - [link](#)
- Cine Comentado - Autwork (Mundo Autista) - [link](#)
- Inclusão e capacitação do autista no mercado de trabalho - ABA Associação Brasileira De Advogados - [link](#)
- Podcast Diversi Talk da consultoria Mais Diversidade - [link](#)
- Live do Conselho Municipal Da pessoa com Deficiência- CMPD. Tema: Trabalho e Empregabilidade da Pessoas Autista - [link](#)
- Live INCLUSÃO PROFISSIONAL TEA - [link](#)
- Inclui PcD 2021 – Neurodiversidade nas Empresas - [link](#)
- Live Inclusão e Surdez no Mercado de Trabalho - [link](#)
- Evento de premiação do Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade - [link](#)
- Live Autistas no Mercado de Trabalho Sim! - [link](#)

DESTAQUES NA MÍDIA

- “Novas políticas de diversidade e inclusão contemplam pessoas com autismo” - matéria do Valor Econômico - [link](#)
- Gestão RH - [link](#)
- Jornal SBT BRASIL - [link](#)
- Entrevista no Pingue-pongue com Bonfá - [link](#)
- Conecta Mente - programa da Rádio CDL - [link](#)
- Revista Sorria – Um Mercado Diverso - ed jun/jul 2021 - [link](#)
- Revista Autismo – trimestral | [download gratuito em PDF](#)